

MédioTejo EM IGUALDADE

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

Título: Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Data do relatório: 31 de maio de 2023

Promotor: Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo

Município de Abrantes e a Equipa Para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Organismo Intermédio: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	3
METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS	4
EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO	5
IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA).....	7
IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO	12
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	13

INTRODUÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), elaborado para dar resposta às necessidades identificadas aquando da elaboração do diagnóstico, é um documento que apresenta diversos conteúdos que sustentam a atuação estratégica do Município em matéria de política pública para a igualdade de género e a não discriminação.

Este Plano constitui-se como um instrumento operativo que identifica as prioridades estratégicas de intervenção, identificando os objetivos estratégicos específicos, que se materializam em medidas concretas e territorializadas, para se alcançar um futuro “mais igual e menos discriminatório”. Este documento foi planeado com base nos pressupostos e nos planos de ação definidos na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), no plano de ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos, e no lema da Agenda 2030 – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável – “Ninguém pode ficar para trás”.

Neste sentido, o Município de Abrantes reforçou o seu forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, aprovando o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, em Assembleia Municipal, no dia 23 de junho de 2023.

O resultado da implementação das medidas previstas para o primeiro ano de execução deste plano, reflete-se no presente relatório aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local e disponibilizado na página do Município, no separador criado para a dinamização das atividades realizadas no âmbito do PMIND.

METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS

O presente relatório de execução das ações previstas para o ano de 2023 – desde a sua aprovação até ao término do período de execução, dentro do prazo da operação financiada - teve por base uma metodologia qualitativa e quantitativa, que se baseou, genericamente, na descrição das medidas do plano de ação, dos indicadores de concretização e do grau de execução, suportado por evidências.

A **informação foi organizada e estruturada** da seguinte forma:

- Atividades previstas, indicadores de concretização, grau de execução e apresentação de evidências
- Identificação dos objetivos estratégicos da ENIND;
- Identificação dos objetivos específicos;
- Referência à dimensão a que se aplica – interna ou externa;
- Apresentação e descrição das medidas desenvolvidas no âmbito desses objetivos;
- Identificação dos indicadores de concretização;
- Grau de execução da medida;
- Apresentação das evidências.

A recolha da **informação/ evidências** foi efetuada junto do município, através dos elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local, nomeadamente sobre:

- As publicações nas redes sociais e no *website* do município;
- As atas das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- Os *Flyers/ posters* informativos e de sensibilização;
- As sessões de sensibilização / *workshops* / iniciativas de diálogo;
- Os guias de orientação/ recomendações.

Em suma, pretende-se com o presente relatório, identificar o nível de execução das medidas implementadas até ao término do período de execução e apresentar as evidências de concretização destas medidas.

EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO

O plano de ação do Município contempla 30 medidas, das quais 17 encontravam-se previstas para o primeiro ano de implementação. Destas, foram implementadas - no período de execução - 13 medidas, correspondendo a um nível de execução de 76%. No **Quadro 1** apresentam-se as medidas desenvolvidas e os indicadores de concretização previstos e executados no ano de 2023, dentro do período de execução, bem como as medidas planeadas para o restante período.

Vertente	Medida	Indicador de concretização	Previsto	Executado
Interna	1. Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano	N.º de reuniões e/ou presença em eventos	3	1*
	2. Criar uma caixa de sugestões acessível a todos/as os/as colaboradores/as	N.º de sugestões recebidas	5	0**
	3. Criar um código de boa conduta no domínio da prevenção e combate ao assédio laboral	Elaboração do código de boa conduta	1	1
Externa	4. Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação	N.º de ações de sensibilização	1	1
Interna	5. Divulgar o PMIND	N.º de ações de divulgação	1	1
	6. Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND	Existência de verbas destinadas ao PMIND	1	1
	7. Manter atualizado o separador temático no site do Município	N.º de informações novas publicadas	1	0**

Externa	8. Promover ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação	N.º de iniciativas por ano letivo	1	1
	9. Promover a igualdade de oportunidades no Desporto Escolar	N.º de cartazes afixados***	1	1
	10. Sensibilizar a Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões	N.º de ações de sensibilização	1	1
	11. Promover campanhas de sensibilização contra a violência no namoro, violência doméstica e violência contra pessoas idosas	N.º de campanhas promovidas	1	1
	12. Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não-violência junto de crianças do 2º e 3º CEB.	N.º de ações promovidas	1	1
	13. Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD	N.º de ações de divulgação	1	1
	14. Reforçar rede de parcerias com entidades empregadoras locais para (re)inserção laboral de vítimas de VMVD	N.º de parcerias criadas	1	0**
	15. Assinalar o Dia Europeu Contra o Tráfico de Seres Humanos (18/10)	Publicação nas redes sociais e/ou Website do Município	1	0**

* Pese embora no plano de ação estejam definidas 3 reuniões, no período da operação foi realizada apenas uma reunião. Prevê-se que as demais ocorram durante o restante primeiro ano de execução, cumprindo-se assim o objetivo mínimo de 1 reunião.

**A implementar fora do período de execução.

*** Alteração do indicador de concretização.

IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública.

1	<p>Objetivo específico: Dinamizar a EIVL</p> <p>Medida: Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano</p> <p>Descrição: A Equipa para a Igualdade na Vida Local foi constituída a setembro de 2020. Esta tem vindo a participar ativamente nas iniciativas do PMIND.</p> <p>Evidências: Anexo I (ex. Participação na Ação de Sensibilização sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica)</p>
2	<p>Objetivo específico: Promover um ambiente de trabalho respeitador da diversidade de trabalhadores/ase que favoreça a construção de relações laborais igualitárias.</p> <p>Medida: Criar um código de boa conduta no domínio da prevenção e combate ao assédio laboral.</p> <p>Descrição: O município elaborou um código de boa conduta que divulgou internamente.</p> <p>Evidências: Anexo I - A</p>
3	<p>Objetivo específico: Sensibilizar e esclarecer para a IGND</p> <p>Medida: Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação</p> <p>Descrição: O Município tem como objetivo promover anualmente ações de sensibilização dirigidas a toda a população, de forma a consciencializar para os problemas relacionados com as questões de igualdade e não discriminação, e a minimizá-los ou colmatá-los. Neste sentido, foi elaborado e impresso um <i>flyer</i> informativo com temas como a diversidade de género, a igualdade e a utilização de uma linguagem inclusiva.</p>

	Evidências: Anexo II
4	<p>Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p>Medida: Divulgar o PMIND</p> <p>Descrição: A divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi realizada através de uma publicação no site do município.</p> <p>Evidências: Anexo III</p>
5	<p>Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p>Medida: Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND</p> <p>Descrição: Tendo em conta que o orçamento anual é concluído no segundo semestre do ano transato, foi criada uma informação interna atempada dando nota da necessidade de se criar uma rubrica para a implementação das medidas descritas no PMIND.</p> <p>Evidências: Anexo IV</p>
6	<p>Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p>Medida: Manter atualizado o separador temático no site do Município</p> <p>Descrição: O Município de Abrantes já tinha um separador temático para a igualdade de género e a não discriminação (Disponível em: https://igualdade.cm-abrantes.pt/) no qual tem colocado a informação sobre as iniciativas promovidas.</p> <p>Evidências: Anexo V</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género

1	<p>Objetivo específico: Incluir nos projetos educativos e respetivos Planos de Atividades uma vertente focada na temática da igualdade entre homens e mulheres.</p> <p>Medida: Promover ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de</p>
----------	---

	<p>género dirigidas a estudantes</p> <p>Descrição: No dia 24 de maio de 2023, dinamizou-se uma ação de sensibilização para estudantes e encarregados de educação para a temática da igualdade e da não discriminação, com o objetivo de desmistificar estereótipos de género. Nesta sessão foram abordados assuntos como o sistema sexo-género e estereótipos de género.</p> <p>Evidências: Anexo VI</p>
<p>2</p>	<p>Objetivo específico: Incluir nos projetos educativos e respetivos Planos de Atividades uma vertente focada na temática da igualdade entre homens e mulheres.</p> <p>Medida: Promover a igualdade de oportunidades no Desporto Escolar.</p> <p>Descrição: Para promover a igualdade de oportunidades no desporto escolar, criou-se um <i>poster</i> informativo para afixar nas escolas do município.</p> <p>Evidências: Anexo VII</p>
<p>3</p>	<p>Objetivo específico: Combater a estereotipia e desagregação sexual das atividades profissionais.</p> <p>Medida: Sensibilizar a Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.</p> <p>Descrição: Esta atividade de sensibilização destinou-se aos estudantes do ensino secundário. Foi elaborado um <i>flyer informativo</i> para desmistificar a desagregação sexual das profissões, ou seja, as crenças de que existem profissões “mais para homens” e outras “mais para mulheres”.</p> <p>Evidências: Anexo VIII</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Prevenir – erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação

<p>1</p>	<p>Objetivo específico: Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não violência</p> <p>Medida: Promover campanhas de sensibilização contra a violência no namoro, violência doméstica e violência contra pessoas idosas</p>
-----------------	---

2	<p>Descrição: O município realizou 12 ações de prevenção da violência no namoro, destinadas a jovens do 3º ciclo e secundário.</p> <p>Evidências: Anexo IX</p>
	<p>Objetivo específico: Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não-violência</p> <p>Medida: Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não-violência junto de crianças do 2º e 3º CEB</p> <p>Descrição: Para fomentar uma cultura de não-violência torna-se fundamental sensibilizar a população estudantil. Desta forma, foi produzido um <i>flyer</i> informativo alusivo ao tema do <i>bullying</i>.</p> <p>Para além disso, o município realizou 11 ações de prevenção do <i>Bullying</i> e 8 de promoção da igualdade de género e não discriminação, dirigidas a alunos/as do 2º e 3º ciclo</p> <p>Evidências: Anexo X</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Apoiar e proteger – ampliar e consolidar a intervenção

1	<p>Objetivo específico: Garantir a proteção e a segurança das vítimas</p> <p>Medida: Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD</p> <p>Descrição: A divulgação das estruturas especializadas para intervenção da VD e dos respetivos contactos, foi realizada através da afixação de <i>posters</i> informativos, bem como de publicações nas redes sociais.</p> <p>Evidências: Anexo XI</p>
---	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Consolidar e reforçar o conhecimento e informar e sensibilizar sobre a temática do TSH

1

Objetivo específico: Garantir a proteção e a segurança das vítimas

Medida: Promover ações de sensibilização para jovens sobre o TSH

Descrição: No âmbito da sensibilização para jovens sobre a temática do tráfico de seres humanos, foi criado conteúdo que se publicou nas redes sociais e no site municipal.

Evidências: Anexo XII

IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO

A Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) de Abrantes, encontra-se constituída desde setembro de 2020. A Equipa tem participado ativamente em todas as atividades estabelecidas no PMIND, como previsto nas suas competências definidas no Protocolo de cooperação com a CIG: “propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas”.


CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório reflete o trabalho desenvolvido desde a aprovação do PMIND até ao final do período de execução do Plano, dentro do prazo da operação financiada. Foi apresentada a metodologia de recolha de dados de forma clara e objetiva, suportada, *a posteriori*, por evidências, bem como identificados os indicadores de concretização previstos no plano e o respetivo grau de execução.

Como se pode verificar pelo **Quadro 1**, foram implementadas 76% das medidas previstas para o primeiro ano de execução do plano. Apesar do curto período para a execução das medidas, salienta-se que os resultados alcançados são motivadores, referindo-se, por exemplo, a elevada adesão às iniciativas *online* de sensibilização, aos *workshops* e aos espaços de diálogo/ reflexão. Também se assinala o empenho da autarquia e dos elementos da EIVL na dinamização de todos os conteúdos produzidos: publicações para as redes sociais e o *website*, *flyers*, guias de orientação e recomendações, posters, entre outros, bem como nas ações de sensibilização e *workshops* desenvolvidos.

A autarquia promoveu ainda outras atividades não previstas no PMIND, mas que, por se enquadrarem no âmbito da igualdade de género e da não discriminação, e que já se encontravam em calendário municipal, são tidas como muito meritórias no caminho percorrido.

Saliente-se ainda que a Equipa para a Igualdade na Vida Local se encontra constituída e tem participado nas iniciativas relacionadas com o PMIND.



MédioTejo EM IGUALDADE

PLANO PARA A IGUALDADE E
A NÃO DISCRIMINAÇÃO



Cofinanciado por:

